



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА**  
**УПРАВА ЗА ЈАВНИ ДУГ**

Број: 002175045/5 2024 10527 003 002 100 002  
02. октобар 2024. године  
Балканска 53  
Београд

На основу чл. 60. и 140. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22 ), а у вези са чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ бр. 2/19 и 67/21), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за стручно аналитичке послове из области управљања ризицима, у Групи за анализу јавног дуга и управљање финансијским ризицима, у Одсеку за стратешко планирање, анализу јавног дуга, управљање финансијским ризицима и извештавање, у звању саветника, систематизовано под редним бројем 18. Унутрашњег уређења и систематизације радних места у Министарству финансија-Управа за јавни дуг Број: 110-00-459/4/2022-08 од 15. децембра 2022. године, (даље: Правилник) -1 извршилац, и Решења Министарства финансија Број: 8436/81/24 од 07. маја 2024. године доносим

### **РЕШЕЊЕ**

**УТВРЂУЈЕ СЕ** да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за стручно аналитичке послове из области управљања ризицима, у Групи за анализу јавног дуга и управљање финансијским ризицима, у Одсеку за стратешко планирање, анализу јавног дуга, управљање финансијским ризицима и извештавање, у Министарству финансија-Управа за јавни дуг, у звању саветника, систематизовано под редним бројем 18. Правилника – 1 извршилац, објављен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – листу „Послови“, број 1108 од 04 септембра 2024. године **није успео**.

### **Образложење**

Решењем в.д. помоћника директора Министарства финансија - Управе за јавни дуг Број: 002175045/1 2024 10527 003 002 100 002 од 01. августа 2024. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-7052/2024 од 30. јула 2024. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за стручно аналитичке послове из области управљања ризицима, у Групи за анализу јавног дуга и управљање финансијским ризицима, у Одсеку за стратешко планирање, анализу јавног дуга, управљање финансијским ризицима и извештавање, у звању саветника, систематизовано под редним бројем 18. Правилника - 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем Број: 002175045/2 2024 10527 003 002 100 002 од 20. августа 2024. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на огласној табли и

интернет презентацији Министарства финансија Управа за јавни дуг, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ број 1108 од 04. септембра 2024. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 12. септембар 2024. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс у наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава: Стечено високо образовање из научне области економске науке или из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља прородно математичких наука или техничко технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; најмање 3 године радног искуства у струци; положен државни стручни испит; као и компетенције потребне за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

У тексту огласа је такође наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава\*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс у наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: опште функционалне компетенције

„Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу \*Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за област рада – стручно оперативни послови (1. методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и 2. методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција) провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за одређено радно место-планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (1. Стратегија управљања јавним дугом, 2. Закон о јавном дугу) провераваће се путем симулације (писмено); посебна функционална компетенција за одређено радно место страни језик (енглески Б1) - провераваће се писано путем теста, ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о знању страног језика на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције знање страног језика, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу \*Знање страних језика који су тражени конкурсом), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције; понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама; Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 24. септембра 2024. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето три пријаве.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве, испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, на који су увршћени: Синиша Алексић из Лознице пријава број: 002631021 2024 10527 001 од 11. септембра 2024. године (шифра пријаве 1ГЈ0409241ИН01; Бојан Ристић из Пирота, пријава број 002667545 2024 10527 003 002 001 од 16.09.2024. године, послата препорученом пошљком РЕ 273553456РС 12. септембра 2024. године (шифра пријаве 1ГЈ0409241ИН02). Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих и посебних функционалних компетенција, која је заказана за 01. октобар 2024. године са почетком од 8,40 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 01. октобра 2024. године констатовала да је на тестирању ради провере општих функционалних компетенција кандидат који у поступку учествује под шифром 1ГЈ0409241ИН01 остварио следећи резултат: није испунио мерила (Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 1 бод и Пословна комуникација – /), док се кандидат који у поступку учествује под шифром 1ГЈ0409241ИН02 није одазвао, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка.

На основу изнетог, у складу са чланом 60. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку, решено је као у диспозитиву решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да о томе да јавни конкурс није успео руководилац доноси решење које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку (члан 60. став 2); да се на решење из става 2. овог члана може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавни конкурс (члан 60. став 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

Имајући у виду да један кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, а да је други искључен из даљег тока изборног поступка зато што се није одазвао иако је уредно позван на проверу компетенција, на основу одредбе члана 60. Закона о државним службеницима, одлучено је да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за стручно аналитичке послове из области управљања ризицима, у Групи за анализу јавног дуга и управљање финансијским ризицима, у Одсеку за стратешко планирање, анализу јавног дуга, управљање финансијским ризицима и извештавање, у звању саветника, у Министарству финансија-Управа за јавни дуг, није успео.

На основу напред наведеног одлучено је као у диспозитиву овог решења.

**УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства финансија-Управе за јавни дуг, у року од 8 дана од дана достављања решења.

**ДОСТАВИТИ:** Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.



**ВД ПОМОЋНИКА ДИРЕКТОРА**

*Татјана Паулица Миловановић*  
**Татјана Паулица Миловановић**